

Публичный отчет МБДОУ 59 за 2022 год

Направления деятельности Профсоюза четко определены Уставом и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для Общероссийского профсоюза образования и ее членских организации – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

Уходящий год – Год 30-летия социального партнерства. Благодаря системе взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по социальному партнерству, реализации отраслевого, территориального соглашений и обязательств коллективных договоров. Территориальные организации оказывают постоянное методическое сопровождение коллективных договоров. Действие коллективных договоров распространяется в нашем ДОУ на 25 работников, все 25 членов профсоюза пользуются дополнительными льготами и гарантиями.

В настоящее время действует привязка МРОТ к уровню до 42 процентов медианной зарплаты. Медианная зарплата - это среднестатистическая величина, относительно которой у половины населения России зарплата выше, у другой половины — ниже. По такой схеме МРОТ с 1 января 2022 года составил 13 890 рублей. С 1 июня значение МРОТ внепланово подняли на 10 процентов до 15 279 рублей. С 1 января 2023 года МРОТ - 16 242 рублей.

Соответствующий закон 19 декабря 2022 года подписал президент страны Владимир Путин. В соответствии с данным документом будет изменён и порядок расчёта МРОТ на 2023 и 2024 годы, и МРОТ будет зависеть от темпов роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России и должен превышать их на три процентных пункта. Согласно Постановления КМ РТ № 1030 от 30.10.2021 года принято решение о повышении заработной платы работников образования с 1.01.2022 года. В процентном соотношении повысились и размеры стимулирования труда, и компенсационные выплаты.

В 2022 году решена многолетняя проблема низкой заработной платы работников методической службы, доплат молодым педагогам по РТ.

Благодаря активной позиции Профсоюза, в два раза повысилась и зарплата методистов. И ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы составит 2510 рублей.

А главное с 1 января 2023 года повышаются базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Также повышаются ставки и доплаты руководителям образовательных организаций.

Вместе с тем проблемы по заработной плате остаются:

Первая проблема: 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже 70%. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике, а минимальные размеры ставок и окладов работников в виде базовых, должны получить статус федеральных гарантий. Это позиция Общероссийского профсоюза образования.

Без решения этого вопроса мы не решим проблему минимального разрыва в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда.

Вторая проблема: Руководителям образовательных организаций системой оплаты труда не предусмотрены доплаты за награды, отсутствуют доплаты по доведению заработной платы до средней заработной платы по региону. Над этим Профсоюзу образования совместно с социальными партнерами предстоит поработать.

Эффективная система социального партнерства позволила создать в дошкольных учреждениях устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, принятые в Республики Татарстан, инициированные профсоюзом образования, и направленные на социальную защиту работников образования.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организаций. В Коллективных договорах повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространяется только на членов профсоюза.

В 2022 году выполнялись социальные гарантии и льготы, принятые Соглашением и коллективными договорами.

- Это оплачиваемые дни отдыха по социально-значимым причинам: «мамин» день, бракосочетание работника и бракосочетание детей, на похороны близких родственников, переезд на новое место жительства, проводы сынов в армию, родителям первоклассников, работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше. Ими воспользовались 5 работников.

- 3 дня дополнительно к отпуску получили 8 работников, проработавших в течение года без больничного листа.

- 1 работник, проработавшие в системе образования Альметьевского муниципального района 10 и более лет, получили материальное вознаграждение к юбилейным датам.

- 1 работник при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста получили материальное вознаграждение в размере базового оклада.

В течение 2022 года продолжали действовать республиканские программы и проекты.

На протяжении 15 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал».

На обращение Татарстанской организации профсоюза образования о продлении действия программы негосударственного пенсионного обеспечения Президентом Республики Татарстан Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении на 2023 год срока вступления новых участников в программу с выделением на финансирование данной программы дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан.

В последние годы возникла сложность с реализацией путевок, получаемые через Управление социальной защиты. Много путевок, предназначенных для работников образования АМР, остались не реализованными. Причина в том, что не все санатории, с которыми Минтруд заключал государственные контракты, устраивали работников. Месторасположение, период заезда, которые иногда совпадали с началом учебного года и не совпадали со временем отпуска работника. Как следствие работники отказывались от предлагаемых путевок.

Наконец Минтруд РТ услышал предложение Профсоюзов о переходе в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для частичной оплаты путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и через Профсоюз.

Материальная помощь членам профсоюза оказывается и в сложных жизненных ситуациях, при длительном лечении, юбилеям, родителям первоклассников в соответствии с Положением о территориальном профсоюзном фонде социальной защиты. Из средств первичных профсоюзных организаций была оказана материальная помощь на сумму 11000 тысяч рублей.

Одно из главных направлений деятельности профсоюзных организаций – это правовая работа.

Специалистами территориальных профсоюзных организаций разработаны макеты типовых коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним, осуществлялась их правовая экспертиза, разработаны макеты трудовых договоров.

Каждый работник имеет право на безопасный труд.

Новая редакция X раздела Трудового кодекса РФ, а также введение в действие многочисленных нормативных актов в области охраны труда требуют оперативного принятия совместных управленческих решений по корректировке систем управления охраной труда, реализации комплекса мероприятий по разработке локальной нормативной базы. В текущем году на особом контроле были вопросы внедрения в системы управления охраной труда процедур управления профессиональными рисками, организации расследования и учета микроповреждений.

В рамках социального партнерства во всех учреждениях образования в течение 2022 года дополнительными соглашениями внесены изменения в коллективные договоры в раздел «Улучшение условий и охрана труда». В условиях активно меняющегося правового поля, вопросы теоретической подготовки руководителей и работников учреждений образования, профсоюзного актива в области охраны труда становятся наиболее актуальными. Профсоюзной организацией проведена большая работа по обучению руководителей, членов комиссии, ответственных и уполномоченных по охране труда учреждений образования. В течение текущего года организованы целенаправленные обучающие семинары, вебинары для всестороннего изучения новаций.

- Март 2022 г.- Курзенева Алла Геннадьевна, начальник отдела управления охраны труда Министерства труда и социальной защиты Республики Татарстан в дистанционном режиме на платформе Zoom провела семинар «Концепция изменения законодательства в области охраны труда». Была

дана информация об изменениях в трудовом законодательстве, о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, о профессиональных рисках и управлении профессиональными рисками, о рекомендациях по учету (микрповреждений) микротравм работников, а также о правах работника на получение информации об условиях и охране труда.

- Март 2022 г. - в дистанционном режиме на платформе Zoom прошел семинар «Возмещение (возврат) из Фонда социального страхования ранее уплаченных средств на финансирование предупредительных мер по охране труда», который провела начальник отдела Филиала № 10 ГУ-РО ФСС РФ по РТ Гатина Ирина Сергеевна.

- Март 2022 г - председатели, внештатные технические инспекторы труда профсоюза и специалисты Управления образования приняли участие в семинаре «Новые требования в области охраны труда. Какие изменения нас ждут в 2022 году», который провели специалисты Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

- Апрель 2022 г - в рамках Дня Федерации профсоюзов РТ в Альметьевском муниципальном районе семинар - совещание на котором выступила Андина И.В. «Охрана труда - приоритетное направление в работе профсоюзов». Благодаря активной деятельности внештатного технического инспектора труда Профсоюза директора МБДОУ № 57 Зотовой Татьяны Львовны, проведено обучение по охране труда уполномоченных по охране труда по городу с нашего сада были обучены 4 члена профсоюза. Для этих целей израсходовано 4185 рублей из средств Профсоюза. А также оказана теоретическая и практическая помощь по организации и проведению работы по профессиональным рискам в дошкольном учреждении, по оформлению документов по охране труда в соответствии с изменениями в области охраны труда.

В целях расширения охвата информированной аудитории на официальном сайте территориальной организации Профсоюза в разделе «Охрана труда» размещены нормативно-правовые акты, вступившие в силу в связи с изменениями X раздела Трудового кодекса РФ; подготовлены методические материалы, рекомендации по разработке локальных нормативных актов учреждений образования. В текущем году издано 2 сборника по охране труда:

- «Сборник методических материалов для уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета учреждения образования»,

- «Охране труда в образовательной организации».

В связи с принятием Приказа Минздрава от 02 мая 2022г. обострилась проблема организации и финансирования обязательных психиатрических освидетельствований работников образовательных учреждений.

13 декабря 2022 года рамках обсуждения Отраслевого Соглашения, председатель Татарстанской организации Профсоюза Проценко Ирина Николаевна обратилась к Министру образования и науки РТ Хадиуллину Ильсуру Гараевичу с просьбой инициировать в Кабинете Министров РТ обсуждение данного вопроса, с проработкой возможности финансирования психиатрических освидетельствований по аналогии с тем, как это сейчас осуществляется в отношении обязательных медицинских осмотров.

В течение года активно велась работа с ветеранами и пенсионерами. Это проведение тематические мероприятий, «Уроков мужества», посвященных Международному дню пожилых людей, Дню дошкольного работника с приглашением ветеранов и пенсионеров дошкольных учреждений.

К декаде, посвященной Международному дню пожилых людей, был разработан и утвержден план мероприятий в дошкольном учреждении совместно с первичной профсоюзной организацией. Поздравляя с Днем пожилого человека, каждый пенсионер получил от первичной профсоюзной организации продуктовый набор.

Совместно с профсоюзной организацией, первичными профсоюзными организациями организуются и проводятся и другие мероприятия:

- организация и проведение праздничных мероприятий, посвященных Дню воспитателя, 8 Марта, Новому году, чествование юбиляров и др. На все мероприятия из профсоюзных средств было израсходовано 10710,13 рублей. Не возможна работа профсоюзной организации без информационной составляющей.

Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз». Продолжается выпуск газеты «Профсоюзный вестник». Газета доходит до каждой группы в дошкольном учреждении, до каждого специалиста.

Создана группа территориальной профсоюзной организации в в соцсети Vk. В 2022 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Территориальная и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или

использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в 650 интернет - магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Особое внимание в 2022-м году было уделено имиджу профсоюзных информационных ресурсов и приведению их к единому корпоративному стилю. Профсоюзные разделы первичных организаций, размещенные на портале «Электронное образование Республики Татарстан», приведены к единообразию, обновлено оформление и содержание.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам перспективы развития образования. А благодаря совместной работе социальных партнеров, удастся решить возникающие проблемы в системе образования.